



T.C.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
GERONTOLOJİ BÖLÜMÜ

BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Birim Kalite Komisyonu Başkanı

Prof. Dr. Işıl Kalaycı

Birim Kalite Komisyonu Üyeleri

Isparta / 2024

* Bölüm Sekreteri Araştırmacı(Özelleştirme) Ali Varol

ÖZET

Gerontoloji Bölümü Sağlık Bilimler Fakültesi bünyesinde 2020 yılında kurulmuştur. Misyonu, nitelikli lisans ve lisansüstü eğitim programları aracılığıyla, ülkenin yaşlanmaya ilişkin ihtiyaçlarını çağdaş yaklaşımlarla değerlendirebilen; bireylere, ailelere ve toplumlara gerontolojik hizmet sunabilen; araştırmacı, eğitimci, uygulayıcı, yönetici ve lider olan; alanında disiplinler arası iş birliğini ve ekip çalışmasını benimseyen; mesleki hak ve sorumluluklarını bilen ve uygulayan; etik ilkelere bağlı kalan gerontologlar yetiştirmektir. Vizyonu, öğrencileri, öğretim elemanları, eğitim programları ve araştırmaları ile ulusal ve uluslararası düzeyde model oluşturan ve tercih edilen; gerontolojinin gerekliliklerini yüksek düzeyde kullanabilen yaratıcı ve güvenilir gerontologlar yetiştiren; AB Erasmus programı kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişimlerini kolaylaştıran; bir eğitim kurumu olmaktır.

Gerontoloji Bölümü ulusal ve uluslararası düzeyde iletişimlerini desteklenmekte, multidisipliner yaklaşımlar teşvik edilmektedir.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Adres: Süleyman Demirel Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Gerontoloji Bölümü, Doğu Kampüsü, Çünür / ISPARTA

Tel: 246 211 32 31

Fax: 246 237 16 10

Web: <https://saglik.sdu.edu.tr/gerontoloji>

2. Tarihsel Gelişimi

Sağlık Bilimler Fakültesi bünyesinde 2020 yılında kurulan bölümde, Profesör ünvanına sahip bir akademisyen ve bölüm sekreteri bulunmaktadır. Bölüme öğrenci alınabilmesi için Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 16/01/2019 tarihli toplantısında belirlenen niteliklere sahip en az üç öğretim üyesi ve bir araştırma görevlisinin bulunması gerekmektedir. Bu sayı henüz tamamlanmadığı için öğrenci alımı gerçekleştirilememiştir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Nitelikli lisans ve lisansüstü eğitim programları aracılığıyla, ülkenin yaşlanmaya ilişkin ihtiyaçlarını çağdaş yaklaşımlarla değerlendirebilen; bireylere, ailelere ve toplumlara gerontolojik hizmet sunabilen; araştırmacı, eğitimci, uygulayıcı, yönetici ve lider olan; alanında disiplinler arası işbirliğini ve ekip çalışmasını benimseyen; mesleki hak ve sorumluluklarını bilen ve uygulayan; etik ilkelere bağlı kalan gerontologlar yetiştirmektir.

Vizyon: Öğrencileri, öğretim elemanları, eğitim programları ve araştırmaları ile ulusal ve uluslararası düzeyde model oluşturan ve tercih edilen; gerontolojinin gerekliliklerini yüksek düzeyde kullanabilen

yaratıcı ve güvenilir gerontologlar yetiştiren; AB Erasmus programı kapsamında öğrenci ve öğretim üyesi değişimlerini kolaylaştıran; bir eğitim kurumu olmaktır.

Değerler:

- Evrensel düşünce ve değerlere sahip olmak
- Eğitim ve öğretim programlarını geliştirebilecek hedeflere, stratejilere ve eylem planlarına açık olmak.
- Bilimsel çalışmalarının sayısını ve kalitesini artırmak.
- Bilgi üretmek ve ulusal, uluslararası akademik alanda paylaşmayı sürdürmek
- Lisans ve lisansüstü eğitime başlamak, sürdürmek ve geliştirmek.
- Ülke yararına politika geliştirmeye katkıda bulunmak.

Hedefler:

- Öğretim üyesi sayısını tamamlamak
- Öğrenci alımını gerçekleştirmek
- Bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğini artırmak ve sonuçlarını yayın haline getirmek
- Proje üretmek
- Fakültenin diğer bölümleriyle işbirliği içinde ortak proje/araştırmalar yapmak
- Ulusal/uluslararası düzeyde farklı üniversitelerde görev yapan akademisyenlerle araştırmalar/projeler yapmak

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimde yönetim modeli ve idari yapı sistematik olarak tanımlanmış ve birim web sayfasında yayınlanmıştır (Kanıt 1). Bölümde bir öğretim üyesi bulunmaktadır. Bu nedenle farklı bölümlerde bulunan üyelerinin desteği ile bölüm kurulu oluşturulmuştur. Karar verme mekanizmaları, kontrol metotları, katılımcılık, paydaş temsili içeren bir yönetim modeli henüz tanımlanmamıştır. (Kanıt 2). Bölümde birden fazla öğretim üyesi bulunmadığı için birimin organizasyon şeması oluşturulmamıştır. Fakültenin organizasyon şeması takip edilmektedir ve birim web sayfasında yayınlanmıştır. (Kanıt 3).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistemantik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://saglik.sdu.edu.tr/gerontoloji/tr/yonetim/yonetim-16707s.html>

Kanıt 2: C:/Users/ISL/Downloads/6177f9f1-ce00-4f81-b6a6-6833de4fd181.pdf

Kanıt 3: <https://saglik.sdu.edu.tr/gerontoloji/tr/organizasyon-semasi/organizasyon-semasi-16706s.html>

A.1.2. Liderlik

Gerontoloji bölümü birim lideri kalite güvencesi bilincine sahiptir. Birim iç kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturulmasında yüksek motivasyon ile yürütücü rolü üstlenecektir. Birim içinde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürünün yerleşmesi için öncelikle öğretim üyesi alımının gerçekleşmesi gerekmektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistemantik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretimdeki değişimler, küresel eğilimler, ulusal hedefler ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği mevcut değildir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistemantik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)

					tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Bölüme henüz öğrenci alımı gerçekleştirilmediği için takvim yılı temelinde verilen işlem, süreç, mekanizmalar belirtilememektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Gerontoloji Bölümü doğru, güncel, ilgili tüm bilgi ve verileri web sayfasında kamuoyuyla paylaşmaktadır. Bölüm web sayfası üniversite genelinde belirlenen taslağa göre güncellenmiştir. Geri bildirimlerin alınması kapsamında birim web sayfalarına canlı destek mesajlaşma modülü eklenmiştir. Yine birim iletişim adreslerine iletilen maillerin birimlerin belirlediği e-posta adresine bildirim olarak gönderilmesi sağlanmıştır (Kanıt 1). Kurumsal web adresinden bilgilerin paylaşımı, yetki ve sorumluluk gereğince Kurumsal İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KİMER) tarafından yapılmaktadır. Bu sayede bilgi akışının resmi yazışmalarla yapılması ve tek bir birimden yönlendirilmesiyle doğruluk ve güvenilirliği güvence altına alınmıştır. Bölüm faaliyetleri bölüm web siteleri üzerinden paylaşılmaktadır (Kanıt 2). Bunların yanı sıra personelimize e-posta yoluyla paylaşım yapılmaktadır. Bölümü resmi sosyal medya hesapları nı kullanarak duyuru ve haberlerini kamuoyu ile paylaşmaktadır (Kanıt 3).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

			uygulamalar mevcuttur.		tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://saglik.sdu.edu.tr/gerontoloji>

Kanıt 2: <https://kimer.sdu.edu.tr/>

Kanıt 3: https://www.instagram.com/sdu_gerontoloji

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Gerontoloji Bölümüne ait misyon, vizyon ve hedefler hazırlanmıştır. Önceliklerimiz eğitim, araştırma alanlarında ulusal ve uluslararası tanınırlığı olan bir bölüm olabilmektir. Bu bilgiler web sayfamızda ilan edilmektedir. Gerontoloji bölümünün birimin kurum stratejik planı ile uyumlu olarak tanımlanmış stratejik hedefleri bulunmaktadır. Bölüm amaç ve hedefleri 2021-2025 Stratejik Planı ile uyumlu olarak belirlenmiştir (Kanıt 1). Bölüm misyon ve vizyonu Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır (Kanıt 2). Öğrenci alımını gerçekleştirebilmek için YÖK'ün belirlediği kriterler doğrultusunda öğretim üyesi ihtiyacının karşılanması amacıyla ve norm kadro planlaması yapılmıştır (Kanıt 3)

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: https://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/Files/2021-2025_sttatejik_plani.pdf

Kanıt 2: <https://saglik.sdu.edu.tr/gerontoloji/tr/misyon/misyon-16704s.html>

Kanıt 3: C:/Users/ISL/Downloads/a910ed5e-457a-4b86-a045-5275ec9fcee5.pdf

Kanıt 4: C:/Users/ISL/Desktop/50daadea-6c01-4053-af59-24b16372f92d.pdf

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birimin kısa/orta uzun vadeli amacı öncelikli olarak öğretim üyesi ve öğrenci alımı alımını gerçekleştirmektir. Öğrenci alımına yönelik çalışmalara başlanmıştır (Kanıt 1). Bu durumun dışında

henüz hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları tanımlanmamıştır

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistemik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1. C:/Users/ISL/Downloads/a910ed5e-457a-4b86-a045-5275ec9fcee5.pdf

A.2.3. Performans yönetimi

Gerontoloji bölümünün amaç ve hedefleri 2021-2025 Stratejik Planı ile uyumlu olarak yürütülmektedir. Bölüme ait bir performans yönetimi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistemik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Yönetimsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri (görevlendirme ve bilgi aktarımı vb.) periyodik olarak EBYS üzerinden toplanmakta ve saklanmaktadır (Kanıt 1).

- Bilgi yönetim sistemi yazılımları üniversitemizde olduğu gibi bölümümüzde de etkin bir şekilde kullanılmaktadır (Kanıt 2). Bunlar şu şekildedir:
- Elektronik Belge Yönetim Yazılımı (EBYS),
- Personel Bilgi Sistemi (PBS),
- Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS),
- Erasmus Öğrenci Başvuru ve Yönetim Sistemi,

- Kartlı Geçiş Otomasyonu,
- Yemekhane Otomasyonu,
- Yabancı Uyruklu Öğrenci Otomasyonu
- SDÜ Mobil Uygulama
- Spor Tesisleri ve Yüzme Havuzu Otomasyonu
- Etkinlik takip sistem
- Proje Süreçleri Yönetim Sistemi

Gerontoloji Bölümü bölümümüz yazışmaları üniversite ile entegre şekilde Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden sağlanmaktadır. E-imza ile imzalanan ve belge numarası verilen bu yazılım sayesinde daha hızlı bilgi akışı imkânı elde edilmiştir. Personel takibi PBS ile yapılmaktadır. EBYS ile entegre olan bu programda personel listesi, personelin izin talep-takibi, atama yazısı, görevlendirme talep -takibi, terfi işlemleri, izin onay işlemleri, HES işlemleri, akademik ID bilgileri, hizmet belgesi, BES işlemleri, personelin iletişim bilgileri, ders bilgileri, araç bilgileri, yayınları, puanları, akademik teşvik başvurusu, proje başvurusu, kimlik kartı başvurusu gibi veriler bulunmaktadır (Kanıt 1). Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından 2020 yılında kullanıma sunulan SDÜ Mobil uygulaması ile kullanıcıların her birine, EBYS, PBS, OBS vb. sistemler üzerinden bildirimler yapılabilmektedir (Kanıt 3, Kanıt 4)

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://ebys.sdu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://sdunet.sdu.edu.tr/Kokpit/TenantDashboard>

Kanıt 3: <https://oys.sdu.edu.tr/login/index.php>

Kanıt 4: <https://w3.sdu.edu.tr/haber/8616/sdu-mobil-ile-universiteniz-her-an-yaninizda>

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Gerontoloji Bölümü idari personelin yapması gereken işlemler bölüm başkanlığı tarafından bildirilmekte ve gereken takipler yapılmaktadır. Fakülte tarafından alınan kararlar ve uygulamalar bölüme elektronik bilgi sistemi tarafından gelmektedir (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1: <https://ebys.sdu.edu.tr/#/app/gelen-klasoru/evrak-listesi>

A.3.3. Finansal yönetim

Bölüme yönelik ayrılmış bütçe bulunmamaktadır. Akademik personelin Süleyman Demirel Üniversitesi Bilim İnsanı Yetiştirme ve Ulusal/Uluslararası Göstergelerde İyileştirme Projesi (Güdümlü Proje-Performans) kapsamında bütçesi bulunmaktadır. Akademik personelin bu bütçeyi kullanarak aldığı demirbaşları fakülte ayniyat birimi tarafından kaydı yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.3.4. Süreç yönetimi

Birimde etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlı değildir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Gerontoloji bölümünde öğrenci ve öğretim elemanı alımı olmadığı için iç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretime yönelik faaliyetler henüz gerçekleştirilmemektedir. Bölümün, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı aktif şekilde devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)

(X) ile işaretleyiniz.	x				
------------------------	---	--	--	--	--

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararasılaşma kapsamında Gerontoloji bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Işıl Kalaycı Erasmus + Akademik ders verme hareketliliği programı kapsamında 20-24.09.2021 tarihleri arasında Klaipeda State University of Applied Sciences Üniversitesi'nde bulunmuştur (Kanıt 1). Prof. Dr. Işıl Kalaycı Erasmus+ 2020 Projesi Konsorsiyumları için Ders Verme Hareketliliği kapsamında 06-10.02.2023 tarihleri arasında University of L'Aquila'da bulunmuştur (Kanıt 2).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://erasmus.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/280/files/20-21-ders-verme-itaraz-sonrasi-01122020.pdf>

Kanıt 2: <https://erasmus.sdu.edu.tr/assets/uploads/sites/280/files/2020-dv-saglik-ve-spor-konsorsiyum-nihai-liste-29032022.pdf>

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar bulunmamaktadır Üniversitemiz Erasmus Kurum Koordinatörlüğü tarafından açılan başvurulara öğretim üyesinin katılması teşvik edilmektedir. Bölüm öğretim üyemiz Prof. Dr. Işıl Pamukçu Erasmus etkinliği kapsamında University of the Aegean ile ikili anlaşma yapmıştır (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)

(X) ile işaretleyiniz.	x				
------------------------	---	--	--	--	--

Kanıt 1. <https://erasmus.sdu.edu.tr/tr/>

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansı izlenmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Ancak bölüm öğretim elemanı başka bölüm derslerinde görev almaktadır (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1. C:/Users/ISL/Downloads/30092024143040.pdf

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

- Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Birime ait tesis ve altyapılar ihtiyaca uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilirdir (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1. <https://sportesisleri.sdu.edu.tr/tr/tesislerimiz>

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Bölümde sadece bir öğretim üyesi bulunmaktadır

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)

(X) ile işaretleyiniz.	x				
------------------------	---	--	--	--	--

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Gerontoloji Bölümü bünyesinde Lisans/Lisansüstü eğitim öğretim programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

- Öğretim elemanları için yaratıcı/yenilikçi eğitimi uygulamalarını ve bu alanda rekabeti arttırmak üzere birim bazında teşvik süreci bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Gerontoloji Bölümü öğretim elemanı yetkinliği akademik yükseltme kriterlerine göre değerlendirilmektedir. Bölüm Başkanlığı tarafından akademik personelin yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantı ve araştırma faaliyetlerine katılımları desteklemektedir. Gerontoloji Bölümünün belirlediği araştırma politikası olmamakla birlikte öğretim elemanın yaptığı araştırmalar desteklenmektedir. Araştırmalar için etik kurul izinleri üniversitede alınabilmektedir (Kanıt 1). Bölümün öncelikli araştırma

alanını yaşlanma ve yaşlı bireyler oluşturmaktadır (Kanıt 2). Araştırma yönetimine yönelik olarak öğretim elemanı etik kurul iznini almalı ve ardından uygulama yapacağı birimden yasal iznini alması gerekmektedir. Süleyman Demirel Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Eğitim-Öğretim Şube Müdürlüğü'nün araştırma yönetimine ilişkin yazısı bulunmaktadır (Kanıt 3). Gerontoloji Bölümünde yapılan araştırmalarda toplumsal sorunlar ortaya koyulmakta ve çözüm önerileri ortaya koyulmaktadır. Sorunlara yönelik önerilen çözümler politika yapıcılara yol gösterici olmaktadır. Bu kapsamda alan araştırmaları yapılmakta ve sonuçlar yayın haline getirilerek ulusal ve uluslararası akademik dergi ve kitaplarda yayınlanmaktadır (Kanıt 4).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1: <https://etikkurul.sdu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://saglik.sdu.edu.tr/gerontoloji>

Kanıt 3: C:\Users\ISL\Desktop\araştırma izin.pdf

Kanıt 4: <https://w3.sdu.edu.tr/personel/02709>

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Gerontoloji Bölümünde araştırma yapılmasına yönelik mali kaynak bulunmamaktadır. Akademik personele araştırmalarını projelendirmeleri önerilmektedir. Fakülte araştırmacılara sunduğu fiziki alt yapı ve materyaller araştırma yapma ihtiyacını karşılamaya yönelik hizmet vermektedir. Süleyman Demirel Üniversitesi Bilim İnsanı Yetiştirme ve Ulusal/Uluslararası Göstergelerde İyileştirme Projesi (Güdümlü Proje-Performans) kapsamında akademik faaliyetlerinin puanlanması akademik personel tarafından motive edici olmaktadır (Kanıt 1). Bölümün üniversite dışı kaynaklara yönelim gibi AR-GE faaliyetleri için ayrılan herhangi bir bütçesi ya da gelir kaynağı bulunmamaktadır. Öğretim elemanını araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin geliştirilebilirliği ve sürdürülebilirliği açısından üniversite dışı kaynaklardan araştırma projelerine (TÜBİTAK, AB Projeleri) destek alımına yönelimi bulunmaktadır. Akademik teşvik yönetmeliğine göre yayınların puanlanması öğretim elemanının araştırma yapmasını motive etmektedir (Kanıt 2). Üniversite bünyemizde olan Araştırma ve Yenilikçilik Direktörlük (AYD) aracılığı ile Gerontoloji bölümündeki araştırmacılar ulusal ve uluslararası projelere yönlendirme konusunda desteklenmekte ve bilgilendirilmektedir (Kanıt 3).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1: <https://bap.sdu.edu.tr/tr/haber/performans-duyurusu-29182h.html>

Kanıt 2: <https://w3.sdu.edu.tr/haber/11338/akademik-tesvik-nihai-sonuclari-aciklandi>

Kanıt 3: <https://ayd.sdu.edu.tr/>

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Gerontoloji Bölümü doktora programı henüz yürütülmemektedir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Gerontoloji Bölümünde bir Profesör bulunmaktadır. Bölümde akademik ve araştırma faaliyetleri raporda yer alan; yayımlar, editörlükler, sanatsal faaliyetler, atıflar gibi göstergeler ile anlık izlenebilmektedir (Kanıt 1). Ayrıca; kullanılmaya başlanan yeni ek yazılımlarla BAPSİS (Kanıt 2) ve AVESİS (Kanıt 3) proje yönetim süreçleri sistematik olarak izlenmeye başlanmıştır. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere çalıştay, proje pazarları, kongre, sempozyum vb. gibi sistematik faaliyetlere katılımı desteklenmektedir. Üniversitemiz tarafından sağlanan SDÜ Ödül Yönergesi ile bölümümüzde görev yapan akademik personelin, çalışma ve hizmetlerinde göstermiş olduğu katkı ve başarıları desteklenmektedir (Kanıt 4). Gerontoloji Bölümünde birim içi ve birimler arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirerek mekanizmalar bulunmaktadır. Bu doğrultuda birimler içinde birimler arasında öğretim

elemanları ile akademik araştırmalar yapılmakta ve bu çalışmaların sonuçları yayınlanmaktadır. Gerontoloji bölümünde birim içi ve birimler arası akademik çalışmaların yapılması aracılığı ile ikili işbirlikleri sağlanmaktadır. Bu doğrultuda bölümdeki akademisyenler; yine niversite bünyemizdeki diğer bölümlerdeki akademisyenler ile (Adli Tıp, Psikiyatri, Hemşirelik, Sosyoloji, Sosyal Hizmet) ve diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle (Pamukkale Üniversitesi, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Akdeniz niversitesi gibi) işbirliği sağlanarak akademik çalışmalarını yürütmektedir (Kanıt 5-6). Uluslararası alanda görev yapan akademisyenlerle ortak çalışmalarda bulunmaktadır (Kanıt 7, Kanıt 8, Kanıt 9)

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ltn uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1: <https://w3.sdu.edu.tr/personel/02709>

Kanıt 2: <https://bapsis.sdu.edu.tr/BapRaporlari2.aspx>

Kanıt 3: <https://avesis.sdu.edu.tr/>

Kanıt 4: https://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/Files/yonerge.pdf

Kanıt 5: <https://www.nobelyayin.com/multidisipliner-boyutlariyla-turkiye-de-yasli-istismari-ve-ihmali-19331.html>

Kanıt 6: <https://www.nobelyayin.com/butun-yonleriyle-basarili-yaslanma-20687.html>

Kanıt 7: <https://link.springer.com/content/pdf/bfm:978-981-13-8610-7/1>

Kanıt 8: <https://www.routledge.com/Care-of-Older-Persons-Emerging-International-Perspectives/Shankardass/p/book/9781032345666>

Kanıt 9: <https://gsr-institute.de/team-en/>

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Gerontoloji Bölümünde birim içi ve birimler arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar bulunmaktadır. Bu doğrultuda birimler içinde birimler arasında ğretim elemanları ile akademik araştırmalar yapılmakta ve bu çalışmaların sonuçları yayınlanmaktadır. Gerontoloji bölümünde birim içi ve birimler arası akademik çalışmaların yapılması aracılığı ile ikili iş birlikleri sağlanmaktadır. Bu doğrultuda bölümdeki akademisyenler yine niversite

bünyemizdeki diğer bölümlerdeki akademisyenler ile (Adli Tıp, Psikiyatri, Hemşirelik, Sosyoloji, Sosyal Hizmet) ve diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle (Pamukkale Üniversitesi, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi gibi) iş birliği sağlanarak akademik çalışmalarını yürütmektedir (Kanıt 5-6). Uluslararası alanda görev yapan akademisyenlerle ortak çalışmalarda bulunmaktadır (Kanıt 7, Kanıt 8, Kanıt 9)

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://w3.sdu.edu.tr/personel/02709>

Kanıt 2: <https://bapsis.sdu.edu.tr/BapRaporlari2.aspx>

Kanıt 3: <https://avesis.sdu.edu.tr/>

Kanıt 4: https://w3.sdu.edu.tr/SDU_Files/Files/yönerge.pdf

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Gerontoloji bölümünde her yıl AR-GE raporu oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda mevcut durum değerlendirmesi yaparak hem yıllık gelişim değerlendirilmektedir. Araştırma faaliyetleri için gerekli izinlerin alınması vs. konularında akademik personelini desteklemektedir. Gerontoloji bölümünde akademik teşvik başvuru sistemi bulunmaktadır (Kanıt 7). Üniversitemiz Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonunca hazırlanan Akademik Teşvik Ödeneği Başvuru Takvimi ile uygulama usul ve ilkelerinin belirlendiği bilgilendirme dokümanı doğrultusunda akademik personele teşvik uygulanmaktadır. Ayrıca üniversitenin güdümlü proje performans desteği bulunmaktadır. Üniversite genelinde yer alan uygulamaların akademik personelin araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi açısından önemli olduğu düşünülmektedir (Kanıt 8). Üniversitemizde kalite güvence ofisi bulunmaktadır (Kanıt 9). Araştırmaların iyileştirilmesi kapsamında üniversitede Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Komisyonu ile Araştırma İzleme Yönlendirme Komisyonu kurulmuştur. Stratejik Planda yer alan faaliyetler ile kalite süreçlerini ilişkilendirmek amacıyla “2021-2025 Stratejik Planı ve Kalite Süreçleri İlişkisi” raporu hazırlanmıştır (Kanıt 10). Akademik personelin, çalışma ve hizmetlerinde göstermiş olduğu katkı ve başarılarını desteklemek amacıyla da hazırlanan SDÜ Ödül yönergesi yürürlüğe girmiştir. Yönergede belirtilen koşulların sağlanma durumuna göre Akademik

Performans Ödülü, En Yüksek Atıf Ödülü, Özel Ödüller adı altında üç kategoride ödül verilerek öğretim üyelerinin araştırma performansının artırılması hedeflenmiştir (Kanıt 11). Birimin araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenmektedir, hedeflerle karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri irdelenmektedir. Her yıl araştırma ulusal ve uluslararası yayınlanan araştırma makaleleri, kitap bölümleri vb. diğer akademik çalışma sonuçları kaydedilmektedir. Bu raporda yıl sonunda araştırma performansı tablosu ortaya çıkmakta ve bu raporlar yıllara göre bu karşılaştırılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://yoksis.yok.gov.tr/>

Kanıt 2: <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

Kanıt 3: <https://sdunet.sdu.edu.tr/>

Kanıt 4: <https://bapsis.sdu.edu.tr/Default2.aspx>

Kanıt 5: <https://avesis.sdu.edu.tr/>

Kanıt 6: <https://w3.sdu.edu.tr/personel/02709>

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Akademik personelin araştırma geliştirme performansı yıl bazında izlenmektedir. Akademik personelin Yöksis sistemine akademik yayınlarını girmesi konusunda öneri sunulmakta ve gereken takip yapılmaktadır (Kanıt 1, Kanıt 2). Akademik personelin yayınlarını üniversitenin akademik bilgi sistemine girmesi konusunda öneri sunulmakta ve gereken takip yapılmaktadır (Kanıt 3). Üniversitemizin AYD bünyesindeki Ulusal ve Uluslararası Proje Koordinatörlüğü yeniden yapılandırılmıştır böylece kullanılmaya başlanan yeni ek yazılımlarla (BAPSİS) (Kanıt 4) ve AVESİS (Kanıt 5) ile birimizde gerçekleşen proje yönetim süreçleri sistematik olarak araştırmacılar tarafından takip edilebilmektedir. Araştırma performansı yıl bazında izlenmekte, değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Çıktılar birimizde görevli öğretim elemanlarının üniversite sayfalarında paylaşılmaktadır (Kanıt 6).

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

Kanıt 1: <https://yoksis.yok.gov.tr/>

Kanıt 2: <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

Kanıt 3: <https://sdunet.sdu.edu.tr/>

Kanıt 4: <https://bapsis.sdu.edu.tr/Default2.aspx>

Kanıt 5: <https://avesis.sdu.edu.tr/>

Kanıt 6: <https://w3.sdu.edu.tr/personel/02709>

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Gerontoloji Bölümünde yeterli sayıda akademik personelin bulunmaması nedeniyle toplumsal katkıya yönelik etkinlikler gerçekleştirilememiştir

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

D.1.2. Kaynaklar

Gerontoloji Bölümü idari personelin yapması gereken işlemler bölüm başkanlığı tarafından bildirilmekte ve gereken takipler yapılmaktadır. Fakülte tarafından alınan kararlar ve uygulamalar bölüme elektronik bilgi sistemi tarafından gelmektedir (Kanıt 1). Bölüme yönelik ayrılmış bütçe

bulunmamaktadır. Akademik personelin Süleyman Demirel Üniversitesi Bilim İnsanı Yetiştirme ve Ulusal/Uluslararası Göstergelerde İyileştirme Projesi (Güdümlü Proje-Performans) kapsamında bütçesi bulunmaktadır. Akademik personelin bu bütçeyi kullanarak aldığı demirbaşları fakülte ayniyat birimi tarafından kaydı yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.	x				

Kanıt 1: <https://ebys.sdu.edu.tr/#/app/gelen-klasoru/evrak-listesi>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Gerontoloji Bölümünde yeterli sayıda akademik personelin bulunmaması nedeniyle toplumsal katkıya yönelik etkinlikler gerçekleştirilememiştir.

Olgunluk Düzeyi

	1	2	3	4	5
	Planlama bulunma maktadır.	Alt ölçütün uygulanmasına ilişkin planlamalar yapılmıştır.	Yapılan planlamaların hayata geçirildiği uygulamalar mevcuttur.	Hayata geçirilen uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Sistematiik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır. (herhangi bir birim veya kurum tarafından örnek alınmış olmak)
(X) ile işaretleyiniz.		x			

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bu raporda, SDÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Gerontoloji Bölümünün 2024 yılı çalışmalarının kalite süreçleri bağlamında iç değerlendirmesi yapılmıştır. Bölümümüzün hedefi akademik personel ve öğrenci alımını gerçekleştirerek eğitim öğretim faaliyetlerine başlamaktır. Gerontoloji bölümünde yönetim modeli ve idari yapı sistematik olarak tanımlanmıştır. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Işıl Pamukçu ve idari personel Ali Varol'dur. Bu bilgileri birim web sayfasında yayınlanmıştır. Bölümde öğretim üyesi sayısı yeterli olmadığı için Hemşirelik Bölümü ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Bölümünün katkılarıyla bölüm kurulu oluşturulmuştur. Bölümün eğitim öğretim faaliyetlerinin başlaması ve güçlü

yönlerinin pekiştirilmesi için öncelikli olarak akademik personel ihtiyacının karşılanması gerekmektedir. Araştırma ve Geliştirme hususunda bölümün tek öğretim üyesi farklı disiplinlerden ve farklı üniversitelerden çeşitli disiplinlerdeki öğretim elemanları ile ortak çalışmalar yapmakta, tez izleme komitelerinde ve tez savunmalarında yer almakta, çeşitli uluslararası organizasyonlarında çalışmaktadır. Erasmus etkinliklerine katılmakta ve ikili anlaşmalar yapmak için çalışmalar yürütülmektedir. Öğretim üyesi alımından sonra bölüm içerisinde araştırma ve geliştirme çalışmalarına daha fazla yer verilecek ve bölümün ulusal ve uluslararası platformların duyurulmasına çalışılacaktır. Gerontoloji Bölümünde yeterli sayıda akademik personelin bulunmaması nedeniyle toplumsal katkıya yönelik etkinlikler gerçekleştirilememiştir. Öğretim üyesi ve öğrenci alımıyla birlikte toplumsal katkı çalışmalarına başlanacaktır.